

绵阳市高 2022 级第一次诊断考试 历史参考答案和评分标准

一、选择题（每小题 3 分，共 48 分）

选项	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
答案	D	B	A	C	C	D	B	C	A	D	B	A	D	D	B	C

二、材料题（17 题 25 分，18 题 12 分，19 题 15 分，共 52 分。）

17.

- (1) 依据：据考古资料判断中国很早便已开发利用茶叶；据文献资料记载，饮茶的风俗传播早于佛教传入中国的时间；中国有关达摩的文献中均无此传说；传说缺乏科学性、严谨性，难以作为信史；此传说来源于日本某一学者的杜撰，主观性强，且缺乏其他史料相互参证。（8 分）
- (2) 背景：中英茶叶贸易中，中国处于优势地位；英国气候等自然条件不适宜茶叶种植；印度沦为英国的殖民地；印度茶叶种植的推广；英国工业化的发展，国家实力增强；配合印度茶叶在英国及全球的行销；英国在全球的文化优势和强大的学术话语输出能力。（10 分）
- (3) 启示：构建自主的学科体系、学术体系和话语体系；“辨章学术，考镜源流”，甄别和运用信度较高、科学严谨的史料；重视多重史料的相互参证；秉持求真求实的学术精神。（7 分）

18.

答案示例

论文题目：《中国古代人才选拔视域下的国家治理》（2 分）

摘要：人才考核选拔是治国理政的重要手段。西周时期，分封制下形成的世卿世禄成为巩固贵族政治的重要工具。战国时期，军功爵制的推行，极大地冲击了贵族政治，有力地推动了国家由分裂到统一的转变。汉武帝时期，察举制的推行，适应了强化君主集权的要求。曹魏东晋以来，中央集权削弱，士族势力增长，九品中正制很好地适应了时代需要。随着隋唐以来统一局面的形成，科举制的推行为封建社会后期的国家治理，提供了人才保障。纵观整个古代史，人才选拔制度的革新与国家治理的变化息息相关，是治国理政、维护大一统，巩固君主集权的重要手段。（8 分）

关键词：人才选拔、国家治理、察举制、科举制（2 分）

19.

- (1) 原则：诸子均分。（2 分）
影响：有利于个体农耕的延续；强化精耕细作的模式，提升土地利用效率；推动商品市场、劳动力和金融市场的发展；抑制了经济转型。（5 分）
- (2) 原因：封君封臣制度；庄园产权的整体性、身份性；农牧结合，自成一体的生产秩序。（4 分）
作用：推动商品经济发展，助推资本主义因素的成长；有利于强化王权、推动民族国家的形成；推动航海探险，促进世界由分散走向联合；推动欧洲文化的积累传承和发展。（4 分）